

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN PERILAKU PROKRASTINASI PEGAWAI KANTOR DESA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

GENTUR AGUNG NUGROHO

F 100 150 085

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN PERILAKU PROKRASTINASI PEGAWAI KANTOR DESA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Oleh:

GENTUR AGUNG NUGROHO

F 100 150 085

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

ii

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN PERILAKU PROKRASTINASI PEGAWAI KANTOR DESA**

Oleh :

GENTUR AGUNG NUGROHO

F 100 150 085

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



Taufik M.Si., Ph.D

NIK.NIDN: 799/NIDN 0629037401

7 Januari 2020

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN PERILAKU PROKRASTINASI PEGAWAI KANTOR DESA**

Yang diajukan oleh :

GENTUR AGUNG NUGROHO

F 100 150 085

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

15 Januari 2020

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang

Taufik M.Si., Ph.D

Penguji I

Drs. Daliman, SU.

Penguji II

Dr. Eny Purwandari, M.Si.

Surakarta, 15 Januari 2020

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan



Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog

NIK.NIDN: 838/NIDN. 0624067301

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Gentur Agung Nugroho

NIM : F 100 150 085

Fakultas : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dengan
Perilaku Prokrastinasi Pegawai Kantor Desa

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, 08 Januari 2020



Gentur Agung Nugroho

MOTTO

“Waktumu terbatas, jangan habiskan dengan mengurus hidup orang lain”

(Steve Jobs)

“Learn from yesterday, live for today, hope for tomorrow. The important thing is not stop questioning”

(Albert Einstein)

“Keep your dream up high and your head down low”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan yang paling utama kepada Tuhan Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan, kelancaran dan karunia sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.

Teruntuk kedua orang tuaku ayah dan ibu yang selalu memberikan dukungan dan semangat yang tiada henti semoga skripsi ini dapat membuat ayah dan ibu bangga, walaupun selama ini belum bisa memberikan yang terbaik untuk ayah dan ibu semoga dengan selesainya skripsi ini membuat ayah dan ibu senang.

Untuk adikku jati serta kakek dan om ku yang senantiasa menemani selama proses pengerjaan dan memberikan semangat serta dukungan sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Prokrastinasi Pegawai Desa". Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat selesai tidak hanya dari doa dan usaha dari penulis, melainkan mendapat dukungan dari berbagai pihak yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono S.psi, M.si selaku dekan fakultas psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Taufik M.Si, Ph.D selaku pembimbing skripsi sekaligus pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan dan bimbingan ditengah padatnya kegiatan beliau.
3. Dosen, karyawan dan staf Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan berbagai ilmu dan pengalaman selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi ini.
4. Ayah dan ibu yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan serta adikku yang senantiasa menemani selama proses penyusunan skripsi
5. Seluruh keluarga besarku yang mendukung serta mendoakan selama proses penyusunan skripsi
6. Teman teman kontrakan Aldino, royan, dearvy, vidi, alfi, rizal, fawwas aka bambang, agung aka ndan e, andrey, giri, mas abu, wahyu, jalu, satria, cahyo bestik, alfaris dan lainnya yang selalu memberikan aura positif hingga skripsi ini selesai.

7. Untuk semua teman-teman asisten PTP yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih banyak atas semangatnya dan optimisme yang diberikan selama ini.
8. Seluruh teman-teman Fakultas Psikologi 2015 Universitas Muhammadiyah Surakarta terimakasih telah memberikan pengalaman baik suka dan duka selama ini.
9. Untuk genk holiday Arya, Anang, irsandhi, Pamungkas, Desi, Linda dan Rima yang mendukung dan mendoakan selama ini.

Surakarta, 8 Januari 2020

Gentur Agung Nugroho

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN DEPAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
PENDAHULUAN	1
METODE	11
HASIL	19
1.Uji Asumsi	19
2.Uji Hipotesis	20
3.Sumbangan Efektif	21
4.Kategorisasi	21
PEMBAHASAN	26
Keterbatasan penelitian.....	31
PENUTUP.....	32
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blueprint Perilaku prokrastinasi kerja.....	14
Tabel 2 Blueprint Budaya Organisasi	15
Tabel 3 Blueprint Gaya Kepemimpinan	16
Tabel 4 Kategorisasi Gaya kepemimpinan	22
Tabel 5 Kategorisasi Budaya Organisasi	23
Tabel 6 Kategorisasi perilaku prokrastinasi	24
Tabel 7 Uji hipotesis, Sumbangan efektif dan Kategorisasi	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket dan Skala Penelitian.....	37
Lampiran 2	Uji Validitas.....	46
Lampiran 3	Uji Reliabilitas	50
Lampiran 4	Kategorisasi	56
Lampiran 5	Uji Normalitas, Uji Linearitas, Analisis Regresi Berganda dan Data Penelitian.....	61
Lampiran 6	Surat bukti fisik dan surat keterangan analisis data.....	70
Lampiran 7	Surat Ijin Penelitian	72
Lampiran 8	Surat Balasan Penelitian	76

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN PERILAKU PROKRASTINASI PEGAWAI KANTOR DESA

Gentur Agung Nugroho¹⁾, Taufik M.si, Ph.D²⁾

Genturagung32@gmail.com¹⁾, mspums@gmail.com²⁾

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dengan perilaku prokrastinasi pegawai kantor desa, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya: 1) ada hubungan antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dengan perilaku prokrastinasi pegawai kantor desa, 2) ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan perilaku prokrastinasi pegawai kantor desa, 3) ada hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan perilaku prokrastinasi pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor desa di wilayah Kecamatan Pracimantoro, dengan sampel sebanyak 60 orang pegawai kantor desa yang diambil dari 4 desa. Teknik sampling yang digunakan yaitu *cluster random sampling*. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan alat ukur skala gaya kepemimpinan, skala budaya organisasi dan skala perilaku prokrastinasi kerja. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan aplikasi SPSS 16. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan ada hubungan antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dengan perilaku prokrastinasi pada pegawai kantor desa. Sedangkan hasil analisis variabel gaya kepemimpinan dengan perilaku prokrastinasi diketahui bahwa semakin tinggi norma perilaku pemimpin maka semakin rendah prokrastinasi yang terjadi pada pegawai kantor desa ataupun sebaliknya. kemudian untuk hasil analisis variabel budaya organisasi dengan variabel perilaku prokrastinasi menunjukkan bahwa semakin tinggi pemahaman pegawai tentang budaya organisasi semakin rendah perilaku prokrastinasi yang terjadi.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi , Perilaku Prokrastinasi

RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE WITH VILLAGE OFFICE EMPLOYEE PROCRASTINATION BEHAVIOR

Gentur Agung Nugroho¹⁾, Taufik M.si, Ph.D²⁾
Genturagung32@gmail.com¹⁾, mspums@gmail.com²⁾
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstract

The purpose of this study was to determine the relationship between leadership style and organizational culture with village office employee procrastination behavior, the hypotheses proposed in this study include: 1) there is a relationship between leadership style and organizational culture with the procrastination behavior of village office employees, 2) there is a significant relationship between the leadership style with the procrastination behavior of village office employees, 3) there is a significant relationship between organizational culture and employee procrastination behavior. The population in this study were village office employees in Pracimantoro District, with a sample of 60 village office employees drawn from 4 villages The sampling technique used is cluster Rndom sampling. The method used is quantitative by measuring the scale of leadership style, scale of organizational culture and scale of work procrastination behavior. Data analysis using multiple regression analysis with SPSS 16. Based on the results of the analysis shows there is a relationship between leadership style and organizational culture with procrastination behavior in village office employees. While the results of the analysis of leadership style variables with procrastination behavior it is known that the higher the norm of leader behavior, the lower the procrastination that occurs in village office employees or vice versa. then for the results of the analysis of organizational culture variables with procrastination behavior variables indicate that the higher the employee's understanding of organizational culture the lower the procrastination behavior that occurs.

Keyword: *Leadership style, organizational culture, procrastination behavior*